

## خطة التعزيز و التطوير للعام الدراسي ٢٠٢١-٢٠٢٢

- الاستمرار فى تفعيل منظومة التعليم الهجين و الاعتماد على الفصول الافتراضية و التقليدية معاً.
- تحديث توصيفات جميع المقررات و تحديث المراجع المدرجة بها و اطلاع الطلاب عليها فى بداية الفصل الدراسى من خلال المنصة الالكترونية.

● تفعيل البريد الالكتروني لطلبة البرنامج الجدد لتسهيل دخولهم على منصة الكلية و الرابط هو:

<https://sis.asu.edu.eg/>

● رفع جميع مقررات البرنامج على المنصة و الاستفادة بالأدوات و الأنشطة المختلفة المتاحة بها وفق الأدوات المحددة لكل مقرر و عمل بورتفوليو الكترونى لكل طالب لمتابعة تقدم أداء كل طالب و وضع آلية مبسطة على المنصة لاحتساب درجات أعمال السنة بشفافية وبطريقة توفر الوقت و الجهد على الأستاذ و الطالب .

● توجيه الهيئة المعاونة للتعاون مع وحدة التعليم الالكتروني لحل مشكلات الطلاب التقنية التى تحول دون دخولهم للمنصة أو امكانية تفاعلهم مع أساتذة المقررات .

● تقسيم الطلاب فى الفرق الأربع لمجموعات لتقليل فرص العدوى وتوفير قاعات لهم بالتواصل مع مكتب وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب.

● توفير قنوات اتصال متنوعة للتواصل مع الطلاب لحل مشاكلهم و التعرف على مقترحاتهم بعد تعريفهم بآلية تلقى الشكاوى (من خلال مؤتمرات علمية – لقاء تعريفى- مؤتمر الكلية- لجنة الشكاوى- صفحة القسم على الفيسبوك و منصة الكلية).

● نشر ثقافة الجودة بين طلاب البرنامج و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الإداريين لتحقيق الجودة الشاملة.

● عمل استبيانات للطلبة حول مدى رضاهم عن التعليم الهجين و فاعلية العملية التعليمية و الورقة الامتحانية و كذلك استطلاع الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة عن القيادات الأكاديمية و التعليم الهجين.

● دعم الطلاب المتعثرين و محاولة تجنب التعثر من خلال تفعيل الساعات المكتبية.

● دعم الطلاب من ذوى الهمم و دمجهم فى المجتمع الجامعى و تذليل العقبات أمامهم و توفير مناهج برايل للمكفوفين من خلال وحدة رفيق الدرب.

● دعم الأنشطة الطلابية و تشجيع طلاب البرنامج على الاشتراك فيها.

● الحرص على عقد اتفاقيات التبادل الطلابى

- زيادة الاهتمام بمقرر التدريب الميدانى و متابعة أداء الطلاب من خلال مشرف التدريب و التأكيد على أهمية مشاركة الطلاب فى محو الأمية ليكون لهم دور ايجابى فى خدمة المجتمع و تنميته.
- تفعيل سياسات التحفيز و المحاسبة لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.
- ميكنة الكنترولات و رفع نتائج طلاب البرنامج على نظام شمس جنباً إلى جنب مع نتائج الكنترولات الأرضية.
- اتباع أساليب مختلفة للتعليم و التعلم تشمل التعلم الذاتى و التمثيل و الغناء و كذلك التعلم التكيفى من خلال أدوات مختلفة تتيحها منصة الكلية تم تدريب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و التى تضمن التفاعل بين أستاذ المادة و الطالب دون الاقتصار على الشرح فقط (كويز؛ محادثات؛ تكليفات) .
- بناء بنوك اسئلة بالمعايير القياسية داخل كل مقرر تتنوع فيها المفردات الاختبارية بين الموضوعية و المقالية
- فى اطار التحول إلى نظام الاختبارات الالكترونية، اجراء اختبار مادة الاستماع بنظام كيوركت
- الاهتمام بالمقررات المهارية التى تعنى بالمهارات الأساسية لطلاب البرنامج.
- التنسيق مع الأقسام العلمية المشاركة فى البرنامج فيما يتصل بمجالات التطوير.
- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة من خلال التدريب المستمر و الحصول على دورات مركز الجودة.