

آلية قياس أثر التدريب

تم اعتماد الآلية بجلسة مجلس الكلية بتاريخ 2021/11/10

تهدف آلية قياس أثر التدريب إلى التعرف على ما تم إنجازه من خطة التدريب وما تم تحقيقه من أهداف إلى جانب قياس فاعلية التدريب وتقدير ما وصل إليه المتدرب من مهارات أدت إلى تحسين الأداء كما تساعد هذه الآلية تحديد أوجه القوة والضعف في البرامج التدريبية لتحسين نقاط الضعف وتعزيز نقاط القوة وفي النهاية تحسين أداء المؤسسة

المرحلة	المؤشر	التوصيف	أدوات التقييم	مسؤولية التنفيذ
1	رد الفعل	تقييم رد الفعل من خلال قياس أثر التدريب على المتدربين حول التعلم والمهارات المكتسبة	استمارات استطلاع الرأي مقترحات التحسين من قبل المتدربين	جهة التدريب
2	أداء المهارات المكتسبة في مقر التدريب	تقييم التعلم وقياس مستوى المعرفة أو المهارة المكتسبة بعد النشاط التدريبي	اختبارات أو تكاليفات من قبل المدرّب	المدرّب
3	التطبيق في مقر العمل	تقييم التطبيق في مقر العمل	الملاحظة على امتداد فترة زمنية من أجل تقييم أثر التدريب	رئيس العمل أو المشرف على الأداء
2	القيمة المضافة	تقييم مدى تأثير أداء المتدرب على أداء المؤسسة عن طريق بطاقة الأداء المتوازن	الأقسام العلمية الإدارات	نسبة سد العجز وفق الخطط الخمسية

نموذج مقترح لبطاقة الأداء المتوازن

