



برنامج اللغات السامية (شعبة اللغة العبرية وآدابها)

سياسة إدارة البرنامج حول آليات تحفيز الإدارة الأكاديمية والتنفيذية للبرنامج وأعضاء هيئة التدريس المشاركين ونظم المسائلة والمحاسبة

يعتبر مبدأ الثواب والعقاب من أهم المبادئ التي تقوم عليها الإدارة الناجحة، وبناء عليه يتبع برنامج اللغات السامية (شعبة اللغة العبرية وآدابها) سياسة للتحفيز سعيا للوصول بالبرنامج لأعلى درجة من الكفاءة والجودة، وفي الوقت نفسه يتبع سياسات لمساءلة ومحاسبة المقصر، وذلك تحقيقا لمبدأ العدالة والشفافية بين جميع العاملين بالبرنامج.

أولا: سياسة التحفيز:

طبقا لقانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة وقرارات المجلس الاعلى للجامعات، وميثاق أخلاقيات المهنة المعتمد في مجلس الكلية بتاريخ 13 أكتوبر 2021 فإن سياسة التحفيز المطبقة على الإدارة الأكاديمية والتنفيذية للبرنامج وعلى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تأتي في عدة إجراءات، هي:

1- ربط الزيادات المالية بجودة الأداء، نحو منح الأعضاء المستحقين مكافأة 200% عن الساعات التدريسية الزائدة عن النصاب المحدد.

2- يرشح البرنامج أعضاءه المتميزين للمشاركة في المسابقات والدورات والورش.

3- يقدم البرنامج تحفيزا معنويا لأعضائه من:

- الحاصلين على جوائز علمية.
- الحاصلين على الترقيات.

ويكون ذلك بعقد احتفالية يكرم فيها المتميزون من الأعضاء وتمنح لهم شهادات تقدير.



برنامج اللغات السامية
(شعبة اللغة العبرية وآدابها)

ثانياً: نظام المسائلة والمحاسبة:

يعتمد البرنامج في نظام المسائلة والمحاسبة على:

1. قانون تنظيم الجامعات بند واجبات عضو هيئة التدريس المواد 95-99، وواجبات الهيئة المعاونة طبقاً للمواد 148-154، وبند التأديب مادة 105-112، والذي تتدرج فيه العقوبات (لفت النظر – اللوم – العزل من الوظيفة).

2. القرارات الإدارية التي تصدر عن السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية.

3. ميثاق أخلاقيات المهنة فيما يتعلق بآليات التعامل مع عدم الالتزام ببودته، وهذه الآليات هي:

- إذا ثبت في حق عضو هيئة التدريس أو أى من الجهاز المعاون إعطاء دروس خصوصية أو الترغيب فيها فإنه يعرض نفسه للمساءلة القانونية (الإحالة لمجالس التأديب واتخاذ الإجراء المناسب طبقاً للقانون).
- إذا صدر من عضو هيئة التدريس أي مخالفة إدارية في أعمال الامتحانات أو الكنترول يتم استبعاده نهائياً مع عدم تولية أي مركز إداري أو قيادي بالإضافة إلى إحالته للتحقيق وإذا ثبت من التحقيقات أن المخالفة تمت عن عمد أو سوء قصد تتخذ الاجراءات القانونية تجاهه.
- حرمان معاوئي أعضاء هيئة التدريس غير الملتزمين بأداء مهامهم وواجباتهم الأكاديمية والعملية بالخصم من 200% مع عدم الإخلال بالمسئولية التأديبية .
- حرمان معاوئي أعضاء هيئة التدريس غير الملتزمين بأخلاقيات المهنة (من حضور المؤتمرات العلمية والدورات وورش العمل و أداء واجباتهم الوظيفية داخل القسم) من الدعم الذى تقدمه الجامعة للابحاث والمشاريع البحثية المقدمة منهم.
- إذا ثبت في حق عضو هيئة التدريس أو معاوئهم أي مخالفة أخلاقية أو إدارية بناء على شكوى من أعضاء هيئة التدريس أو معاوئهم أو الطلاب تقوم لجنة الحكماء المشكلة من قبل مجلس الكلية



برنامج اللغات السامية
(شعبة اللغة العبرية وآدابها)

بتقصي الحقائق عن المخالفات لاتخاذ الإجراءات اللازمة طبقاً لدرجة المخالفة ويترك اختيار الجزاء الذي يتوافق مع طبيعة الخطأ وتكراره لعرضها على مجلس الكلية لاتخاذ اللازم وعرض الأمر على السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة لاتخاذ الإجراء القانوني المناسب طبقاً للقانون .

- لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس والإداريين استخدام البرامج غير المرخصة على أجهزة الكمبيوتر بالكلية وفي حالة مخالفة ذلك يعرض نفسه للمساءلة القانونية طبقاً للقانون.

4- نتائج التقرير السنوي للجنة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالبرنامج. حيث يقدم البرنامج تغذية راجعة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من الحاصلين على أقل التقييمات عن جوانب الضعف في ادائهم التدريسي، وذلك من خلال إجراءات متصاعدة تبدأ بمناقشة مدير البرنامج والأستاذ المشرف على المقرر عضو هيئة التدريس في تقييمه واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة التي من بينها الاستبعاد من المقرر وتكليفه بتدريس مقرر اخر، أو الاستبعاد من الفرقة وتكليفه بتدريس فرقة أخرى.

وفي حالة تكرار ضعف التقييم لمرتين متتاليتين يستبعد نهائياً من التدريس في البرنامج. وإذا كان التقصير يشمل عدة نواحي يتم إخطار عميد الكلية رسمياً بالنتيجة لاتخاذ ما يلزم.

رئيس المعيار

د. منى عفيفي

رئيس مجلس القسم ومدير البرنامج

ا.م. ايمان رمزي أبو زيد